



COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI

Provincia di Teramo

DECRETO SINDACALE N. 1 del 29-01-2024

Registro generale n. 1

Oggetto: *Nomina responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità (c.d. "Disability Manager").*

Richiamato

il Decreto Legislativo n.165 del 30 marzo 2001 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” da ultimo aggiornato;*

il Decreto Legge n.80 del 9 giugno 2021 *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”* che ha introdotto il PIAO Documento di programmazione e di governance

Premesso che il 13 dicembre 2023 è stato approvato il Decreto Legislativo n.222 avente ad oggetto *“Disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità, in attuazione dell'articolo 2, comma 2, lettera e), della legge 22 dicembre 2021, n. 227”;*

Considerato

che le disposizioni contenute nel suddetto decreto costituiscono attuazione dell'articolo 2, comma 2, lettera e), della legge 22 dicembre 2021, n. 227, al fine di garantire l'accessibilità alle pubbliche amministrazioni da parte delle persone con disabilità e l'uniformità della tutela dei lavoratori con disabilità presso le pubbliche amministrazioni sul territorio nazionale per una loro piena inclusione, nel rispetto del diritto europeo e internazionale in materia, in conformità all'articolo 117 della Costituzione e agli statuti delle regioni a statuto speciale e delle province autonome di Trento e di Bolzano e alle relative norme di attuazione, nonché all'articolo 9 della Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità, ratificata dalla legge 3 marzo 2009, n. 18.

che ai fini del presente decreto, per accessibilità deve intendersi l'accesso e la fruibilità, su base di eguaglianza con gli altri, dell'ambiente fisico, dei servizi pubblici, compresi i servizi elettronici e di emergenza, dell'informazione e della comunicazione, ivi inclusi i sistemi informatici e le tecnologie di informazione in caratteri Braille e in formati facilmente leggibili e comprensibili, anche mediante l'adozione di misure specifiche per le varie disabilità ovvero di meccanismi di assistenza o predisposizione di accomodamenti ragionevoli.

che il Decreto Legislativo pubblicato in G.U. n.9 del 12-1-2024 - entrato in vigore il 13.1.2024 si applica alle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165,

che l'art. 3 del suddetto Decreto ha modificato l'art. 6 del D.L. 80/2021 «Art. 6 (Piano integrato di attività e organizzazione). Il quale alla lett f) così espone le modalità e le azioni finalizzate a realizzare **la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultra sessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;**

Visto che l'art 4 del D.Lgs n.222/2023 così interviene nell'ambito del decreto legislativo n.150/2009 apportate le seguenti modificazioni:

- a) all'articolo 3, dopo il comma 4, è inserito il seguente:
«4-bis. **Nel valutare la performance individuale ed organizzativa di cui al comma 4 si tiene conto del raggiungimento o meno degli obiettivi per l'effettiva inclusione sociale e la possibilità di accesso alle persone con disabilità** di cui all'articolo 5, comma 2-bis, anche ai fini dell'applicazione dei commi 5 e 5-bis del presente articolo.»;
- b) all'articolo 5, dopo il comma 2, è aggiunto, in fine, il seguente:
«2-bis. Gli obiettivi, anche **nell'ottica di una corretta allocazione delle risorse, assicurano l'effettiva inclusione sociale e le possibilità di accesso delle persone con disabilità.**»;
- c) all'articolo 9, comma 1, dopo la lettera d), è aggiunta, in fine, la seguente:
«d-bis) **agli indicatori di performance relativi al raggiungimento degli obiettivi derivanti dalla programmazione strategica della piena accessibilità delle amministrazioni, da parte delle persone con disabilità.**».

Considerato necessario quindi **programmare obiettivi strategici della performance per garantire accessibilità ai servizi dei cittadini con disabilità e ai dipendenti nei luoghi di lavoro con anche le proposte di attività formative formazione, da inserire nel PIAO 2024-2026**, avanzate dal dirigente o dipendente ad esso equiparato, da sottoporsi a consultazione, nei modi definiti dall'OIV, sentendo le associazioni nazionali o territoriali rappresentative delle persone con disabilità iscritte nel Registro Unico Nazionale del Terzo Settore, secondo criteri di maggiore rappresentatività che possono presentare osservazioni;

Considerato che l'art. 6 del D.Lgs 222/2023 interviene nell'ambito dell' art.39 ter del D.Lgs 165/2001 il quale modificato oggi è così declinato«*Art. 39-ter (Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità).* –(Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità)

1. *Al fine di dare attuazione all'articolo 7, comma 1, e garantire un'efficace integrazione nell'ambiente di lavoro delle persone con disabilità, le amministrazioni pubbliche, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica e nell'ambito delle risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili a legislazione vigente, nominano un responsabile dei processi di inserimento in ambiente di lavoro delle persone con disabilità individuato nell'ambito del personale in servizio*

1-bis. *Il responsabile di cui al comma 1 è individuato tra i dirigenti di ruolo ovvero tra gli altri dipendenti ed è scelto prioritariamente tra coloro i quali abbiano esperienza sui temi dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità anche comprovata da specifica formazione.))*

2. *Il responsabile dei processi di inserimento svolge le seguenti funzioni:*

- a) *cura i rapporti con il centro per l'impiego territorialmente competente per l'inserimento lavorativo dei disabili, nonché con i servizi territoriali per l'inserimento mirato;*
- b) *predispone, sentito il medico competente della propria amministrazione ed eventualmente il comitato tecnico di cui alla [legge 12 marzo 1999, n. 68](#), gli accorgimenti organizzativi e propone,*

ove necessario, le soluzioni tecnologiche per facilitare l'integrazione al lavoro anche ai fini dei necessari accomodamenti ragionevoli di cui all'articolo 3, comma 3-bis, del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216;

- c) *verifica l'attuazione del processo di inserimento, recependo e segnalando ai servizi competenti eventuali situazioni di disagio e di difficoltà di integrazione.*

Posto che le pubbliche amministrazioni che erogano servizi e i concessionari di pubblici servizi sono tenuti ad indicare nella carta dei servizi i livelli di qualità del servizio erogato relativamente alla effettiva accessibilità delle prestazioni per le persone con disabilità, evidenziando quanto previsto dalla normativa vigente nello specifico settore di riferimento, indicando chiaramente ed in maniera accessibile per le varie disabilità i diritti, anche di natura risarcitoria, che gli utenti possono esigere nei confronti dei gestori del servizio e dell'infrastruttura e le modalità con cui esigerli, anche attraverso gli organi o le autorità di controllo preposte.

Preso Atto che in attuazione delle disposizioni di cui al presente decreto non devono derivare nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica. (art.9 D.lgs 222/2023)*"Le amministrazioni interessate provvedono agli adempimenti previsti con le risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili a legislazione vigente.*

Ritenuto quindi necessario individuare la figura del *"Disability Manager"* del Comune di Roseto Degli Abruzzi;

Richiamati:

il Decreto Sindacale n. 10 del 01.02.2022 di nomina della Dr.ssa Raffaella D'Egidio quale Segretario Generale del comune di Roseto Degli Abruzzi dal 14/02/2022;

il Decreto Sindacale n°11 del 15.02.2022 con cui, ai sensi e per gli effetti della legge n. 190/2012 e del D.Lgs. n. 33/2013, così come modificati dal D.Lgs. n. 97/2016, il Segretario Generale dott.ssa Raffaella D'Egidio è stato nominato Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza di questo comune;

il Decreto Sindacale n. 15 del 16.02.2022 con cui è stato conferito alla dott.ssa Raffaella D'Egidio l'incarico di Dirigente responsabile dell'Ufficio di Segreteria Generale e, pro tempore, l'incarico di direzione e datore di Lavoro del IV settore - Servizi Generali e di Comunità;

Considerato che in qualità di dirigente pro tempore del IV settore, cui fanno capo i servizi sociali, il Segretario Generale dell'Ente, la dr.ssa D'Egidio, dovrebbe assumere la funzione di *"Disability manager"* per cui, peraltro, possiede i requisiti, tuttavia in considerazione dei numerosi incarichi attribuiti risulterebbe alquanto gravoso per la stessa assumere anche detto incarico, oltre che inopportuno secondo le direttive ANAC in tema di conflitto di interesse tra attività di gestione e apicalità funzionale alla salvaguardia della legalità e del buon andamento dell'ente locale

Accertato che le predette funzioni possono essere assolte anche dal responsabile del processo di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro di cui all'articolo 39-ter, comma 1, del decreto legislativo n. 165 del 2001

Tenuto conto che con Determinazione del Segretario Generale n.155 del 19/09/2023 è stato rinnovato l'incarico di Elevata Qualificazione IV Settore "Servizi di Comunità" alla Dr.ssa Lorena Marcelli;

Considerato che la Dott.ssa Lorena Marcelli ha notevole esperienza sui temi dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità anche comprovata da specifica formazione nonché da ultra decennale esperienza nel settore;

Richiamati Visti:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i.;
- Il D. Lgs 165/2001;
- Lo Statuto Comunale
- Il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Decreta

1. Di individuare ai sensi dell'art. 39-ter del Decreto legislativo n. 165 del 2001 la Dott.ssa Lorena Marcelli quale Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità (c.d. "Disability Manager") del Comune di Roseto Degli Abruzzi;
2. Di conferire la suddetta nomina per l'espletamento delle funzioni di cui al Decreto D.Lgs 222 del 13 dicembre 2023 *"Disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità, in attuazione dell'articolo 2, comma 2, lettera e), della legge 22 dicembre 2021, n. 227"*.
3. Di notificare il presente Decreto alla Dott. Lorena Marcelli la quale assume la funzione di "Disability Manager" dalla notifica.
4. Di dare atto che dell'avvenuta individuazione si darà comunicazione alla Presidenza del Consiglio Dei Ministri –Dipartimento della Funzione Pubblica per il tramite del Settore III Servizio II Ufficio Risorse Umane al quale il presente Decreto si inoltra per l'adempimento di competenza;
5. Di incaricare il Settore III Servizio II Ufficio Risorse Umane alla pubblicazione del presente decreto sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione denominata Amministrazione Trasparente sottosezione di primo livello Provvedimenti sottosezione di secondo livello Provvedimenti organi indirizzo-politico e nella sottosezione di primo livello Personale sottosezione di secondo livello Incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti (dirigenti e non dirigenti) –
6. Di autorizzare la Dott.ssa Lorena Marcelli al trattamento dei dati personali per l'espletamento dell'incarico di che trattasi(Regolamento UE 679/2016)
7. Di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri finanziari aggiuntivi a carico del Comune di Roseto Degli Abruzzi .

IL SINDACO

Dr. Mario Nugnes

(Firmato digitalmente)